Согласно [статье 192](https://login.consultant.ru/link/?rnd=39D605F1876BCC282499834A44B819B2&req=doc&base=RZR&n=330790&dst=101183&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100057&REFDOC=154292&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16876%3Bdstident%3D101183%3Bindex%3D70&date=05.10.2019) ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным [пунктами 5](https://login.consultant.ru/link/?rnd=39D605F1876BCC282499834A44B819B2&req=doc&base=RZR&n=330790&dst=100594&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100057&REFDOC=154292&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16876%3Bdstident%3D100594%3Bindex%3D70&date=05.10.2019), [6](https://login.consultant.ru/link/?rnd=39D605F1876BCC282499834A44B819B2&req=doc&base=RZR&n=330790&dst=100595&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100057&REFDOC=154292&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16876%3Bdstident%3D100595%3Bindex%3D70&date=05.10.2019), [9](https://login.consultant.ru/link/?rnd=39D605F1876BCC282499834A44B819B2&req=doc&base=RZR&n=330790&dst=100603&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100057&REFDOC=154292&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16876%3Bdstident%3D100603%3Bindex%3D70&date=05.10.2019) или [10 части первой статьи 81](https://login.consultant.ru/link/?rnd=39D605F1876BCC282499834A44B819B2&req=doc&base=RZR&n=330790&dst=100604&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100057&REFDOC=154292&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16876%3Bdstident%3D100604%3Bindex%3D70&date=05.10.2019), [пунктом 1 статьи 336](https://login.consultant.ru/link/?rnd=39D605F1876BCC282499834A44B819B2&req=doc&base=RZR&n=330790&dst=1988&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100057&REFDOC=154292&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16876%3Bdstident%3D1988%3Bindex%3D70&date=05.10.2019), а также [пунктами 7](https://login.consultant.ru/link/?rnd=39D605F1876BCC282499834A44B819B2&req=doc&base=RZR&n=330790&dst=100601&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100057&REFDOC=154292&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16876%3Bdstident%3D100601%3Bindex%3D70&date=05.10.2019) или [7.1 части первой статьи 81](https://login.consultant.ru/link/?rnd=39D605F1876BCC282499834A44B819B2&req=doc&base=RZR&n=330790&dst=1883&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100057&REFDOC=154292&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16876%3Bdstident%3D1883%3Bindex%3D70&date=05.10.2019) ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника ([подпункт "в" пункта 6 части 1 статьи 81](https://login.consultant.ru/link/?rnd=39D605F1876BCC282499834A44B819B2&req=doc&base=RZR&n=330790&dst=501&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100058&REFDOC=154292&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16876%3Bdstident%3D501%3Bindex%3D71&date=05.10.2019) ТК РФ);

- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя ([пункт 7 части первой статьи 81](https://login.consultant.ru/link/?rnd=39D605F1876BCC282499834A44B819B2&req=doc&base=RZR&n=330790&dst=100601&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100059&REFDOC=154292&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16876%3Bdstident%3D100601%3Bindex%3D72&date=05.10.2019) ТК РФ);

- принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации ([пункт 9 части первой статьи 81](https://login.consultant.ru/link/?rnd=39D605F1876BCC282499834A44B819B2&req=doc&base=RZR&n=330790&dst=100603&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100060&REFDOC=154292&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16876%3Bdstident%3D100603%3Bindex%3D73&date=05.10.2019) ТК РФ);

- однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей ([пункт 10 части первой статьи 81](https://login.consultant.ru/link/?rnd=39D605F1876BCC282499834A44B819B2&req=doc&base=RZR&n=330790&dst=100604&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100061&REFDOC=154292&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16876%3Bdstident%3D100604%3Bindex%3D74&date=05.10.2019) ТК РФ).